

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Памятка



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ —

ситуация, когда личные интересы работника (включая интересы связанных лиц*) противоречат или могут противоречить интересам компании.

ПОЗИЦИЯ ВИЖНЛАБС —

все работники и члены органов управления действуют в интересах Компании при осуществлении должностных полномочий, не допуская ситуаций конфликтов интересов (КоИ). Если избежать КоИ невозможно, его нужно задекларировать и урегулировать.

Во всех случаях возникновения или риска возникновения конфликтов интересов, необходимо раскрыть информацию об этом компании.

*Связанные лица — члены семьи, а также иные лица (физические, юридические), с которыми работника связывают близкие (в т.ч. брак, совместное проживание) или иные корпоративные, имущественные отношения, являющиеся причиной возникновения личной заинтересованности.

ЧАСТЫЕ СЛУЧАИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

- Исполнение функций руководителя, члена СД, Правления за пределами Группы МТС
- Финансовый интерес (более 1%) за пределами компании
- Использование деловой возможности в личных интересах
- Занятие должности ГДЛ
- Использование активов, конфиденциальной информации и/или рабочего времени в Компании в личных целях
- Работа связанных лиц в подчинении, сделки со Связанными лицами
- Подарки и деловое гостеприимство
- Иное

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ОБНАРУЖИЛИ ПРИЗНАКИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ?

Направить письмо на электронную почту external.hotline.mts@b1.ru

